

Feedbackübung »Zufriedenheit mit der Gruppe« – Anleitung für die Moderation

Teilen Sie den Teilnehmenden das Arbeitsblatt mit den fünf Fragen aus. Geben Sie ihnen fünf Minuten Zeit, um die Fragen für sich zu beantworten und auf eine Karte zu schreiben, was ihnen gut geholfen hat und was vielleicht noch optimiert werden kann. Malen Sie in der Zwischenzeit folgendes Raster auf ein Flipchart:

Nutzen?

Wovon mehr?

Wovon weniger?

Bitten Sie die Teilnehmenden anschließend, ihre Ergebnisse der Gruppe vorzustellen. Auch hierzu hat jeder fünf Minuten Zeit. Die Wünsche und Kritikpunkte der Teilnehmenden werden nicht kommentiert, sondern nur zur Kenntnis genommen. Achten Sie darauf, dass die Redezeit nicht überschritten wird und auch die zurückhaltenden Mitglieder den Raum erhalten, ihre Wünsche darzulegen. Bei einer großen Gruppe können Sie die Übung in Kleingruppen durchführen. Jede Gruppe wählt einen Sprecher aus, der die Ergebnisse im Plenum vorträgt. Halten Sie die Ergebnisse am Flipchart fest. Die Häufigkeit der Wünsche kann als Grundlage zur Diskussion dienen.

Arbeitsblatt »Zufriedenheit mit der Gruppe« – Anleitung für die Gruppenmitglieder

Beantworten Sie die folgenden Fragen und schreiben Sie Ihre Antwort mit Filzstift in Druckbuchstaben knapp und gut leserlich auf eine Karte. Sie haben fünf Minuten Zeit:

- Was haben die Gespräche bis jetzt für mich gebracht?
- Wie könnte die Gruppe mich noch mehr unterstützen? Welche Art von Unterstützung wünsche ich mir?
- Was fehlt mir in der Gruppe?
- Was will ich künftig in der Gruppe vermeiden?